



«Удерживать лидерство по производству свинины на Урале свинокомплексу помогает профессионализм сотрудников»

Интервью с новым директором предприятия Евгением Калугиным о проектах и перспективах предприятия

» стр. 4-5

Медицинское обслуживание, ипотека, продуктовые наборы

Как распределится социальный пакет для работников «Сибagro» в 2022 году

» стр. 10-11

Социальная поддержка на Восточно-Сибирском свинокомплексе

» стр. 12

Готовимся к Пятой спартакиаде

В Богдановиче впервые в этом году прошла спартакиада «Сибagro на Урале 2023» между тремя предприятиями — Уральским и Тюменским свинокомплексами и Уральским мясокомбинатом.

» стр. 13

ПО СТОПАМ РОДИТЕЛЕЙ, ИЛИ КУДА ПОСТУПАТЬ

Новая рубрика о том, как создаются династии и складывается преемственность, как работа становится семейным делом. В номере — династия Неудахиных с Томского мясокомбината.

» стр. 14



На обновленном Белгородском свинокомплексе РОДИЛИСЬ ПОРОСЯТА!

Завершен ключевой этап санации производства на белгородских и курских площадках «Сибagro»

» стр. 2

Первый опорос после санации на Белгородском свинокомплексе



После полного обновления производства на Белгородском свинокомплексе прошел первый опорос. За сутки дали потомство 15 свиноматок.

Некоторые из них принесли по 23–25 поросят при среднем показателе в 15 голов.

— На всех четырех фермах опоросы начались практически одновременно. Всего на свет появилось 220 малышей. Мы фиксируем хорошие результаты по многоплодию, все поросята чувствуют

себя отлично. Теперь наша задача — добиться высоких привесов и максимальной сохранности нового поголовья, — рассказывает главный зоотехник Татьяна СУЛЬЖУК.

Опорос — важный рубеж глобального проекта санации, начатого на белгородских и курских площадках «Сибagro» в сентябре 2021 года.

— Меньше чем за год мы провели масштабные работы по модернизации предприятия. В корпусах были полностью реконструированы системы

содержания, кормления, поения, навозоудаления и микроклимата. Обновлены дезинфекционные сооружения. Особое внимание уделили чистоте, экологии и улучшению условий содержания животных, что имеет большое значение для получения крепкого потомства. Все этапы проекта санации реализуются точно в сроки, и это заслуга всего коллектива, — комментирует директор Белгородского свинокомплекса Леонид МАРТЫНОВ.

С июня 2022 года в течение шести месяцев на свинокомплекс завозилось новое племенное поголовье. Всего основу стада составили 36,5 тыс. животных.

Выход свинокомплекса на проектную мощность — более 500 тыс. голов единовременного содержания — планируется в сентябре, а через два года предприятие должно начать производить 150 тыс. тонн свинины в живом весе.



Тюменская область

На Тюменском свинокомплексе будут исследовать сырье для комбикорма

На Тюменском свинокомплексе завершилось оснащение оборудованием собственной испытательной лаборатории по исследованию сырья и самого комбикорма на ключевые показатели. В общем количестве оборудования, приобретенного для лаборатории, более 30% — отечественные аналоги. В их числе, например, аппараты для определения крошимости гранул, доли сырого протеина.

В лаборатории будет проводиться весь спектр необходимых исследований сырья для комбикорма, например на влажность зерновых культур, и конечного продукта, используемого в корм животным, — будет проверяться насыщенность протеином, клетчаткой, фосфором и другими необходимыми микроэлементами. Результаты экспресс-анализов можно будет получить в течение 20–30 минут, комплексные исследования будут занимать от 1,5 до 2 дней. До появления новой лаборатории на свинокомплексе эти услуги выполняла сторонняя организация.



Красноярский край

Для Назаровского элеватора оборудовали новую лабораторию



У Назаровского элеватора появилась новая современная лаборатория, которая значительно расширяет возможности растениеводов. Теперь можно делать гораздо больший спектр анализов зерна, чем позволяло старое оборудование. Новая лаборатория уже проверена и сертифицирована по всем показателям, которые соответствуют государственным стандартам.

— Изменения произошли колоссальные. Все у нас красиво, современно. Работать теперь одно удовольствие. Все условия созданы — и вытяжка, и столы... И оборудование — оно современное! Мы можем теперь делать анализ и на протеин, и на белок, и на жир, и на клейковину. Все делается очень быстро, и результаты наши очень точные, — рассказала заведующая лабораторией Наталья ТЕРЕХИНА.

Появление новой лаборатории повысит качество и сбалансированность комбикормов для животных, ведь зерно с элеватора растениеводческого предприятия отправляется железнодорожными вагонами на свинокомплексы «Сибagro» — в Сибири, на Урале, в Белгородской области и Бурятии. Мощностей лаборатории хватит, чтобы провести необходимые анализы более 200 тыс. тонн зерна. В дальнейших планах — обновление второй действующей на элеваторе лаборатории.

← Наталья Терехина, заведующая лабораторией



Красноярский край

Предприятия «Сибagro» участвовали в Красноярском экономическом форуме «Время Сибири»



Руководители растениеводческого предприятия и Красноярского свиного комплекса приняли участие в крупнейшем экономическом форуме «Время Сибири», прошедшем в Красноярске. На дискуссионных площадках форума эксперты обсуждали разворот российской экономики на Восток, а также развитие новых технологий и цифровизацию.

— Наше предприятие активно сотрудничает с Монголией, Казахстаном и Киргизией. В 2022 году Красноярский свиной комплекс стал лидером среди предприятий края по объему экспортных поставок. Значительно

увеличатся наши возможности с вводом нового цеха обвалки мощностью до 125 тонн в сутки. Это современное производство, единственное в крае и Сибири, в стране таких единицы, — сказал Евгений ЛАЗАРЕВ, директор Красноярского свиного комплекса.

Пристальное внимание форума также было направлено на подготовку квалифицированных кадров, способных обеспечить технологический рывок российской экономики.

— Работа на нашем предприятии связана с трудом человека — от механизатора до агронома. Поэтому профессиональное развитие сотрудников у нас в приоритете. На базе наших площадок можно пройти переподготовку и даже освоить новую профессию, но эффективное решение

кадровых вопросов зависит от партнерских отношений власти и бизнеса. Необходимо создавать условия для привлечения специалистов на сельские территории, — рассказал Андрей ШНЕЙДЕР, директор растениеводческого предприятия в Назарове.



Продукция «Сибagro» признана лучшей на Фестивале качества в Екатеринбурге



Свердловская область



На фото слева направо: представитель жюри фестиваля, трейд-маркетолог Уральского мясокомбината Мария Веселова, председатель оргкомитета фестиваля Людмила Расова

Сардельки «Баварские», полукопченая колбаса «Краковская» (ГОСТ), сырокопченые колбасы «Сальчичон» и «Чоризо» от Уральского мясокомбината «Сибagro» признаны лучшими в своей категории и удостоены дипломов I степени на XXII Фестивале качества мясной и рыбной продукции.

Продукты участников оценивали эксперты из контролирующих и сертифицирующих органов, Уральского государственного экономического университета, товароведы крупных торговых сетей, технологи предприятий.

— У колбас и мясных деликатесов учитывались внешний вид, консистенция, запах, вкус. Так, сырокопченной колбасе «Сальчичон» «Сибagro» жюри присудило 57,14 балла из максимальных 58. Это один из лучших результатов фестиваля, — поясняет председатель оргкомитета Людмила РАСОВА.

— Колбасы «Сальчичон» и «Чоризо» из собственного сырья и по своей рецептуре мы начали выпускать в 2021 году, — говорит директор Уральского мясокомбината Роман ХАЙРУЛИН. — Сегодня в среднем в сутки мы производим больше тонны только этих видов колбас.

По итогам фестиваля мясокомбинат получил право на размещение в течение следующих двух лет соответствующего знака на упаковках продукции. Золотая медаль, подтверждающая высокое качество, появится на сырокопченых колбасах «Сальчичон» и «Чоризо», полукопченной колбасе «Краковская» (ГОСТ) и сардельках «Баварские».

ТЕТРИС НА СКОРОСТИ: производственные соревнования как способ повысить эффективность

На Кудряшовском мясокомбинате организовали производственные соревнования по скоростному набору лотков охлажденным полуфабрикатом. Мясные позвонки в лотках по 400 граммов — продукция, заявка на которую неуклонно растет. Но ровно уложить разные по величине куски — как игра в тетрис, где важно еще попасть в точный вес.

Раму из 280 лотков бригада сотрудников собирает за час. Время можно улучшить, особенно когда есть с кем посоревноваться. Вызов приняли две команды наборщиков, в одну из которых вошел лично директор.

— На нашем заводе очень ценят ежедневный и непростой труд каждого из наших сотрудников, — пояснил директор предприятия Павел ЛЕБЕДЕВ. — Здесь я решил лично поучаствовать, чтобы понять, насколько это кропотливая работа и какие нужно создать условия, чтобы сделать наборку удобнее и эффективней.

За временем и качеством наборки следил мастер участка. На финише команды разошлись всего на 2 минуты. Две команды

собрали 560 лотков за общее время 38 минут, и это абсолютный рекорд!

Соревнования не только помогли выполнить большое производственное задание, но и всем доставили позитивные эмоции.



Новосибирская область

Уральский свинокомплекс — одно из самых крупных предприятий холдинга. О развитии, новых проектах и перспективах свинокомплекса, его месте в компании и УрФО мы беседуем с новым директором.

Евгений Александрович Калугин

Образование

В 2004 году окончил Курганскую государственную сельскохозяйственную академию им. Т.С. Мальцева по специальности «зоотехния».

Стаж

С 2004 по 2007 год работал на ОАО «Утятская птицефабрика». Начинал зоотехником по кормам, затем стал начальником участка. С 2007 по 2009 год служил в рядах Вооруженных Сил РФ. В 2009 году трудоустроился на Уральский свинокомплекс Сибagro начальником участка опороса. Работал также начальником участка осеменения, главным зоотехником. До назначения директором на протяжении восьми лет был заместителем директора по производству. С декабря 2022 года — директор предприятия.



Удерживать лидерство по производству свинины на Урале свинокомплексу помогает профессионализм сотрудников

— В декабре 2022 года вы стали новым директором Уральского свинокомплекса. Что планируете сделать в новой должности в первую очередь?

— Довести до логического завершения те проекты, которые мы сейчас реализуем. Например, своевременно запустить в эксплуатацию новые участки мойки тары и обвалки в цехе первичной переработки. Их строитель-

ство началось в 2022 году, а потребность обусловлена расширением производства.

Новый участок мойки тары необходим для качественной и полноценной обработки всего оборудования, которое задействовано в процессе первичной переработки. Рост мощности цеха привел к увеличению объема оборотной тары в три раза. Площадь существующего помещения не позволяет разместить в нем

необходимое оборудование, а также разделить потоки и обеспечить хранение чистой тары отдельно от грязной. Сейчас мы эту проблему решаем за счет складирования грязной тары на соседнем участке в цехе. Поэтому расширяем участок с 30 до 300 квадратных метров. Здесь будет установлена трехсекционная тоннельная машина для дезинфекции, ополаскивания, сушки и специализированная

линия для мойки двухсотлитровых чанов из нержавеющей стали. Это позволит обеспечить выполнение санитарных и ветеринарных требований и повысить уровень защиты тары от микробов и бактерий. Второй важный проект, который нам предстоит завершить в этом году, — новый участок первичной переработки. Он также будет расположен в отдельном отсеке цеха. Когда

на нашем свинокомплексе цех только запускался, он был рассчитан на первичную переработку 900 с небольшим голов свиней в сутки. С годами число поголовья увеличивалось, а вместе с ним и мощность цеха. Наши объемы первичной переработки сейчас — до 1500 голов в сутки. Поэтому мы существенно расширяем площадь участка и устанавливаем новое оборудование.



Рост поголовья:

2021 г. — **250** тыс. голов

2022 г. — **263** тыс. голов
+ 13 000 голов

на март
2023 г. — **271** тыс. голов
+ 8 000 голов



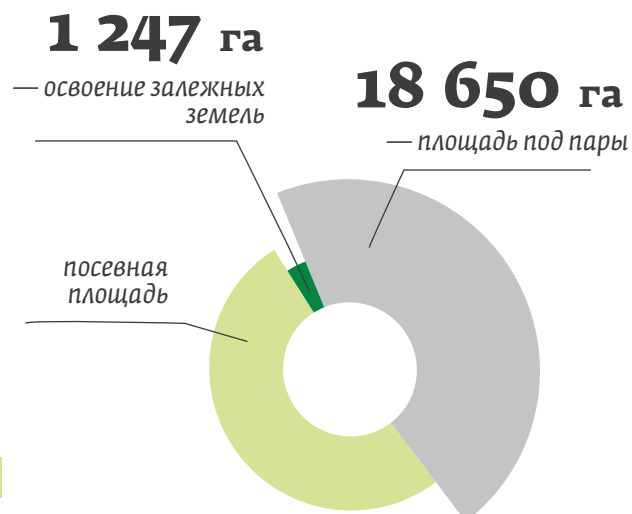
Рост посевной площади:

2021 г. — **3 600** га

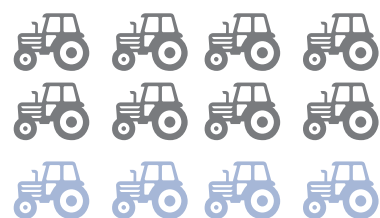
2022 г. — **12 600** га
+ 9 000 га

план на
2023 г. — **15 100** га
+ 2 500 га

в Катайском районе Курганской области



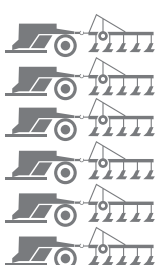
Закупка техники с 2020 по 2022 г.:



8 тракторов

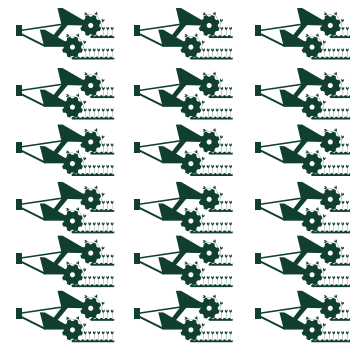
4 трактора-опрыскивателя

6 посевных комплексов



11 комбайнов

8 КамАЗов



18 дисковых борон и другая техника

И это только два небольших примера из общего количества производственных задач, которые предстоит выполнить нашему предприятию в этом году.

— Каков, по вашему мнению, вклад Уральского свиного комплекса в рост объемов «Сибagro» в целом и на Урале в частности?

— Наш свиного комплекс — не просто крупнейший производитель свинины на Урале и во всем УрФО, но и предприятие-локомотив на уровне всей компании. Мы входим в топ свиного комплекса «Сибagro» с самым большим количеством поголовья. Сегодня поголовье нашего комплекса насчитывает более 270 тыс. голов свиней.

Ежемесячно на мясоперерабатывающие заводы Свердловской, Челябинской, Курганской, Тюменской областей, а также других регионов РФ мы отгружаем более 5 тыс. тонн свинины. Значительную часть продукции мы поставляем на Уральский мясокомбинат — для производства мясных полуфабрикатов, колбас, деликатесов. Получается, что ежедневно почти 200 тысяч уральцев, или, к примеру, каждый седьмой житель Екатеринбургa, потребляют продукцию из нашего мяса. Безусловно, участие в обеспечении

продовольственной безопасности региона и страны накладывает на нас дополнительную ответственность по сохранению объемов производства, высокого качества и безопасности продукции.

Удерживать лидерство по производству свинины в регионе и успешно справляться с задачами помогает профессионализм всех сотрудников свиного комплекса. Каждый работник, ответственно выполняя каждодневные задачи, вносит значимый вклад в стабильное развитие предприятия.

На протяжении многих лет нам удается сохранить коллектив и низкую текучесть кадров. Многие руководители начинали на свиного комплексе с рядовых должностей. Например, я в 2009 году пришел на Уральский начальник участка опороса. И прошел путь от начальника участка до директора предприятия.

— Каковы задачи предприятия на 2023 год?

— Впереди — старт посевной кампании. В 2021 году Уральский свиного комплекс приобрел 45 тыс. га в Катайском районе Курганской области, открыв там полноценное растениеводческое подразделение. В 2022 году мы засеяли зерновыми культурами на этой террито-

рии 8 тыс. га. В 2023 году мы планируем дополнительно засеять пшеницей и ячменем еще 2,5 тыс. га в Катайском районе, увеличив общую площадь посевов до 10,5 тыс. га. Еще порядка 17,5 тыс. га мы разработаем под пары во второй и третий круг. Это те земли, которые в прошлом году мы начали вовлекать в сельскохозяйственный оборот. Технология обработки предусматривает несколько кругов, после чего мы сможем сеять на них зерновые культуры.

В Свердловской области мы планируем засеять ячменем и пшеницей 4,6 тыс. га. Еще 1,15 тыс. га ввести под пары — аналогично землям в Катайском районе, в несколько кругов обработки. В этом году в регионе нам также предстоит ввести в сельхозоборот 1,247 тыс. га залежных земель.

Мы уверены, что ресурсов для этого — технических и кадровых — точно хватит. За три последних года Уральский свиного комплекс приобрел новые трактора, посевные комплексы, протравливатели семян, зерноуборочные комбайны, дисковые бороны и другую сельхозтехнику, необходимую для эффективного проведения посевной и уборочной кампаний.

Мы также полностью уком-

плектовали сотрудниками наше растениеводческое подразделение — если в 2021 году в отделе было несколько сотрудников, то к концу 2022 года их стало более 80.

В 2022 году Уральский свиного комплекс продемонстрировал высокую урожайность в сравнении со средне-статистической в нашем регионе. Если в Свердловской области в прошлом году она составила 28,5 ц/га, то у нас, например, по пшенице на полях в Богдановичском и Камышловском районах она приблизилась к 47 ц/га, а по ячменю — к 36,3 ц/га. Безусловно, большая заслуга в этом растениеводов Свердловской и Курганской областей, важную роль сыграло и строгое соблюдение сроков посевной и уборочной кампаний.

В этом году мы ставим перед собой цель не только увеличить объем собранного урожая, но и сохранить высокий уровень урожайности ключевых сельхозкультур на наших полях. С 3 марта мы приступили к реализации плана посевной кампании. Он предусматривает все этапы — от подготовки сельхозтехники, семян до непосредственного выхода в поле, который мы планируем совершить с учетом погодных условий 20–25 апреля.

— Скажите, какими принципами в работе и жизни будете руководствоваться?

— Мой неизменный принцип на протяжении многих лет — постоянно учиться и совершенствовать свои знания. Как только мы делаем паузу в изучении новых технологий, практик, получении дополнительных знаний и навыков — мы останавливаемся в развитии. А в наш стремительный XXI век остановиться на месте — значит пойти назад. Поэтому нужно всегда учиться тому, что интересно, что может принести пользу в работе и жизни — для расширения кругозора, самосовершенствования в профессии, перехода на новый этап развития.

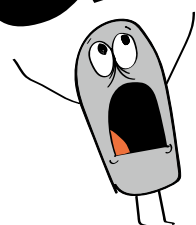
Знакомство с отраслевыми технологиями помогает не только быть в курсе всех новинок, но и смотреть на них через призму возможности внедрения у нас. А еще — подпитывать и держать собственный мозг в тонусе, думать, размышлять, развивать аналитические, управленческие навыки и способности. Важный личностный аспект сегодня — как человек умеет мыслить и применять знания в работе.

Интервью: Екатерина Каяткина



ВНЕДРЯЕМ НОВОЕ

Микроб не проскочит!



**как
тщательная
дезинфекция
позволяет успешно
содержать огромное поголовье**

Здоровых поросят не вырастишь без здоровых условий. И, как всегда, эффективность всего процесса зависит от нюансов. Вот, например, дезинфекция секторов перед заселением следующего поколения. Это не просто рутина. Животноводы называют

дезинфекцию стратегическим делом в масштабах всего холдинга! Она важна для остановки циркуляции патогенов

и подготовки чистой и здоровой среды для вновь поступающих животных. Что помогает холдингу

успешно содержать такое

количество поголовья — около

1,8 млн голов свиней, мы

разбирались с Денисом Хачатряном и Ольгой Тырышкиной, главными

технологами отдела технологии производства.



Денис Хачатрян,
главный технолог отдела
технологии производства



Ольга Тырышкина,
главный технолог отдела
технологии производства

...Утро дезинфектора Томского свиногомплекса Шерзода АХРОРОВА каждый раз начинается на новом участке: какой сегодня расселили, на том он и работает. Многочасовой процесс начинается с «Керхера»: сначала сектор заливается препаратом «Биомол», с которым отмокают загрязнения, минут через 20 начинается мойка под высоким напором воды.

Напор «Керхера» отбивает все, даже бетон откалывает. После этого мы зовем ветврачей. Они смотрят, все ли идеально чисто, и дают добро на саму дезинфекцию. Мы начинаем заливать сектор дезинфектантом. Потолки, стены, трубы — все обрабатывается, потом сектор закрывается на час. Далее приступаем к мойке галереи. Поскольку на участке всегда происходит движение животных, наша задача — поддерживать галерею в чистоте и порядке. Следующий этап — дезванны. Они есть на входе в каждый сектор, их нужно заполнять новым дезраствором, чтобы не распространить инфекцию по сектору.

Шерзод Ахоров,
дезинфектор Томского свиногомплекса

Два человека моют сектор в течение 7–8 часов. Заселение начинается только тогда, когда после дезинфекции все высохнет (влажная среда — лучший друг бактерий) и в помещении наберется нужная температура.

По словам главных технологов отдела технологии производства, качественная мойка и дезинфекция входят в число самых важных условий для выращивания здоровых поросят.

— Если подготовка сектора будет произведена некачественно, это может пагубно повлиять на статус здоровья всего поголовья на участке. Как следствие, снижаются производственные показатели, — отмечает Денис ХАЧАТРЯН. — Приступая к мойке, нужно уделять особое внимание участкам, с которыми у поросят будет прямой контакт. Это, например, кормушки — при нетщательной мойке могут остаться остатки корма, которые со временем прокисают и могут стать причиной кишечного заболевания у животных. А непромытая система водопоя может привести к дальнейшим нарушениям напора воды и скапливанию бактерий. В этой работе важно внимание к нюансам. Скажем, если не опустошить кормолинию полностью, в ней останется корм, предназначенный для более взрослых поросят, и это может навредить заселяемой младшей

группе поросят.

Конечно, дезинфекция не является панацеей от болезней поросят. Но это одна из трех главных составляющих противоэпизоотических мероприятий (то есть таких, которые направлены на предупреждение, обнаружение и ликвидацию инфекционных болезней сельскохозяйственных животных).

Помимо дезинфекции, противоэпизоотические мероприятия включают в себя вакцинацию и антибиотикотерапию. Но без дезинфекции все усилия по вакцинации будут сведены на нет, и наоборот. Одно без другого не работает, все взаимосвязано, потому и является системой.



На производстве всегда существует риск распространения инфекционных заболеваний. При некачественной дезинфекции эти риски усиливаются. Возьмем для примера участок опороса: поросята рождаются стерильными, без иммунитета. И для них особенно опасны патогены, накопленные в секторе от предыдущего тура. Если сектор был помыт некачественно, заражение новорожденных поросят вирусными и бактериальными инфекциями гарантировано. Микроорганизмы в принципе обитают в окружающей среде постоянно, но в условиях промышленного свиноводства, при скученной посадке их концентрация увеличивается в сотни, а то и тысячи раз. Они становятся более агрессивными и опасными не только для новорожденных поросят, но и для взрослых животных, особенно при переводе с участка на участок, в условиях стресса (от переезда, смены корма), когда иммунитет ослабевает и организм становится более восприимчив к заражению патогенной микрофлорой. Поэтому качественная дезинфекция важна на каждом этапе производства.

Рузалия Фатахова,
главный ветеринарный врач в регионах Западной Сибири департамента по животноводству

408

дезинфекторов
работает
на предприятиях
«Сибagro»



«Запланированная» карьера:

конкурс #PRO АГРО поможет вырасти в высокотехнологичном сельском хозяйстве

Текст: Елена Королева

Агробизнес остается одной из самых крепких, постоянно растущих отраслей промышленности в России. Так, в прошлом году производство скота и птицы выросло почти на 3%, рост производства в сельском хозяйстве РФ превысил 10%. Людям всегда нужна будет еда... Соответственно, и для карьеры агро — это перспективно, но эти перспективы нужно понять. 30 марта стартует второй сезон томского профориентационного проекта для школьников #PRO АГРО, который поможет это сделать. Подробнее о проекте — в нашем материале.

Потенциал проекта

...Сельское хозяйство — это уже давно не старый трактор и куча грязи под ногами. Это высокотехнологичная отрасль: беспилотники, искусственный интеллект, «умное» земледелие... Поэтому темой проекта #PRO АГРО, дебютировавшего в прошлом году, стали инновации в агропромышленной сфере. Организаторы — а проект проводится по инициативе «СибАгро» — обозначили целью «стимулирование научно-исследовательской деятельности и инженерно-технического творчества школьников». Это оказалось очень популярной идеей — в первом сезоне проект пропустил через себя более 250 школьников из 7–11-х классов. Вместе с наставниками из Томского сельскохозяйственного института и Томского агроколледжа они готовили проектные работы по таким направлениям, как растениеводство, животноводство, технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции, механизация в сельском хозяйстве, ландшафтный дизайн.

Многие работы имели высокий практический потенциал. Например, восьмиклассники Богашевской средней школы под руководством учителя информатики разработали проект «Дроны в сельском хозяйстве».



▲ На Фестивале идей, прошедшем 30 марта, участники представили свои проекты

А ребята из Октябрьской школы провели исследовательскую работу на тему «Что мы понимаем в колбасных обрезках». Ее курировала (по собственной инициативе!) технолог Томского мясокомбината Светлана ХИСМАТУЛИНА. Школьники знакомы с технологией производства на мясокомбинате, а у себя в поселке в лаборатории определяли качество и соответствие ГОСТу продуктов Томского мясокомбината.

Проект #PRO АГРО — не просто образовательный и просветительский, а в большей степени именно профориентационный. Для «СибАгро» важно вместе с учебными заведениями подготовить потенциальных работников уже со средних классов школы. Так их путь будет более осознанным, а навыки — востребованными.

— Если раньше у школьника было только два пути — техникум или вуз, то сегодня мы видим линейную систему подготовки: когда специалист проходит все уровни профессионального образования в связке с предприятием, — подчеркивает руководитель корпоративного центра обучения Руслана САВЧЕНКОВА. — Мы получаем обратную связь: специалист, который прошел все эти этапы, лучше подготовлен и выполняет производственные операции технически. Получается, что он более эффективен для компании.



Возможности и бонусы для участников проекта

Во втором сезоне прием заявок проходит до конца марта (для участия в конкурсе необходимо подать заявку на адрес metod@uotr.ru с указанием темы проектной работы). Уже 30 марта пройдет Фестиваль идей, в рамках которого состоится экспертная сессия и определится список участников конкурса. За каждой группой закрепят опытных наставников. Также для школьников проведут мастер-классы, тренинги — чтобы ребята более детально познакомились с уровнем развития аграрного сектора экономики в Томской области.

Третий, самый продолжительный этап продлится с 1 апреля по 1 сентября, это время на выполнение работ, проведение теоретических и практических исследований. Далее состоится техническая экспертиза, по итогам которой участники получат экспертную оценку и доступ к защите проектов. Итогом станет как раз защита в ноябре 2023 года и — та-дам! — определение победителей.

Конкурс #PRO АГРО проводится в рамках федерального проекта «Профессионалитет». Его организаторы и участники — Управление образования Томского района, компания «СибАгро», Томский аграрный колледж и Томский сельскохозяйственный институт.

”

«Проект #PRO АГРО открывает школьникам из районов Томской области широкие возможности для ранней профессиональной ориентации, потому что в первую очередь позволяет ребятам лучше узнать «вечные» и востребованные профессии, формирует уважение к труду, агропрофессии, малой Родине», — отмечает генеральный директор «СибАгро» Сергей ИЛЬИНЫХ.

Но на этом все не заканчивается. Победить в конкурсе — это не просто поставить галочку «я молодец». Участие в региональных и федеральных конкурсах дает преимущество при равных баллах аттестата при поступлении в вузы: все заинтересованы брать самых лучших, самых талантливых и активных. В свою очередь, диплом колледжа или техникума с отличием входит в перечень индивидуальных достижений, за которые при поступлении вузы могут давать абитуриентам дополнительные баллы к ЕГЭ. А как еще может учиться человек, который рано нашел свое призвание?..





НА НОВОМ МЕСТЕ — НЕ ОДИН, А ВМЕСТЕ!

Рубрика о том, как опытные мастера своего дела в «СибАгро» помогают освоиться учащимся на производстве, а практиканты делают первые шаги в специальности.

НАСТАВНИКИ

**Ирина Кузнецова,
Анжелика Кузнецова**



Ирина Кузнецова:

Практика сразу показывает, подходит человеку работа или нет. В нашей профессии нужно иметь твердость в характере и при этом любить животных.

Главное в наставнике, по мнению Ирины Кузнецовой:

- Дать максимум практических навыков.
- Иметь много терпения, чтобы молодой специалист все правильно понял, научился выполнять все манипуляции самостоятельно.

Ирина Кузнецова — ведущий ветеринарный врач Томского свиногомплекса, стаж — 29 лет.
Анжелика Кузнецова — ветврач, работает на Томском свиногомплексе два года, выпускница Томского аграрного колледжа.

Ирина Кузнецова:

— Когда я пришла на свиногомплекс, система наставничества еще не была так развита, как сейчас, но у меня был хороший учитель — Любовь Леонидовна Теплоухова, сейчас она наш главный ветврач. Она дала мне много знаний и навыков. Тогда я подумать не могла, что проработаю так долго. Но оказалось, что профессия ветврача мне очень подходит. Мне нравится работать с животными, смотреть, как растут поросята, как они становятся большими и крепнут.

Для меня не важно, кто пришел учиться — стажер или практикант. Каждому я стараюсь дать максимум практических навыков, которые они смогут в дальнейшем применить в работе. Например, как подойти к свиноматке, чтобы не напугать, как делать уколы, поить поросят, как определить диагноз — ведь животные не умеют разговаривать и не расскажут, что их беспокоит, поэтому нам остается ориентироваться только по внешним признакам. Конечно, на первом этапе требуется много терпения, чтобы молодой специалист все правильно понял, научился выполнять все манипуляции самостоятельно. Практика сразу показывает, подходит человеку эта работа или нет. Если он боится крови или не способен сделать укол, то вряд ли сможет это преодолеть. Да и нужно ли? В нашей профессии нужно иметь твердость в характере и при этом любить животных.

Анжелика Кузнецова:

— Когда я пришла работать на производство, моим наставником тоже была Ирина Николаевна — добрая и очень отзывчивая. Никогда не оставит без ответа — наоборот, всегда поможет, ответит на все вопросы. За это время мы очень хорошо сработались. Нагрузка у нас большая, и очень помогает, что у нас такой хороший слаженный коллектив, в котором все друг за друга горой.

Сама я стала обучать новичков спустя восемь месяцев работы. Главная мысль, которую я всегда стараюсь донести до них: в команде у каждого своя ответственность. Очень важно не подводить своих коллег. А еще обязательно рассказываю им о возможностях для роста, которые дает «СибАгро». Например, я сейчас получаю высшее образование по специальности. Далеко не на каждом предприятии студентов отпускают на сессии. У нас же предусмотрен учебный отпуск, который оплачивается. Если выпускник возвращается к нам, то он уже точно готов к такой работе, отлично понимает, что его здесь ждет.

Практика — максимально полезный формат. Я знаю ребят, которые отказывались идти на практику, потому что думали, что их будут использовать как низкоквалифицированный персонал. Здесь все было наоборот!



ПРАКТИКАНТ

Анна Барсагаева

Студентка проекта по дуальному обучению Томского аграрного колледжа, одной из первых прошла практику на Томском свиногомплексе и уже стала ветврачом.

— Место, где практиковаться, нам дали выбрать самим, я решила пойти на участок опороса. Он мне показался самым понятным, да и с поросятами как-то интересней. Стоит один раз посмотреть в их маленькие глазки, сразу проникаешься их очарованием.

Трудности в адаптации, по мнению Анны Барсагаевой:

- Настоящее производство было для меня шоком. В колледже мы не работали со свиньями! Только с крупным рогатым скотом и домашними животными.
- Ранее я видела максимум 120 голов на ферме, а здесь только на нашем участке в день их в три раза больше.

На участке нас приняли очень хорошо. Нам все показывали, давали возможность отдохнуть и адаптироваться к новому месту и задачам. Мои наставники лично показывали, как работать с животными, отвечали на все вопросы. Это максимально полезный формат, позволяющий освоить конкретные навыки, попробовать себя в деле, понять, насколько тебе подходит такая работа. Оказывается, можно просто перенять знания у профессионала, а не набивать свои шишки годами.

Своим наставникам я очень благодарна за помощь и поддержку. В мае прошлого года я устроилась на свиногомплекс ветврачом. В этом году планирую защитить диплом и направить все силы на профессиональный рост.



Алина Козырева,
заместитель
генерального
директора
по управлению
персоналом

// Социальная политика — одно из главных направлений работы компании. Нашим сотрудникам важно достойно жить и развиваться. Повышать свои компетенции, удовлетворять свои интересы, получать лечение, оплачивать ипотеку, иметь возможность отправить семью или ребенка на отдых и, конечно, бесплатно получать продукцию, которую мы вместе производим. Поэтому социальные программы холдинга направлены на профессиональное и личностное развитие, улучшение качества жизни и труда сотрудников, заботу о них и их детях.

«Мы ценим труд и соблюдаем права работников» — так написано в нашем Корпоративном кодексе. А ответственность за сотрудников — одна из ценностей компании.

Медицинское обслуживание, ипотека, продуктовые наборы

Как распределился социальный пакет для работников «СибАгро» в 2022 году

В нашей компании 14 тысяч сотрудников. В 2022 году вложения в социальную политику компании увеличились почти в два раза по сравнению с предыдущим годом и составили более 500 млн рублей. Какие социальные программы стали наиболее востребованными и актуальными в холдинге, «СИБАГРОтерритория» узнала из годового отчета, предоставленного департаментом по работе с персоналом головного подразделения.

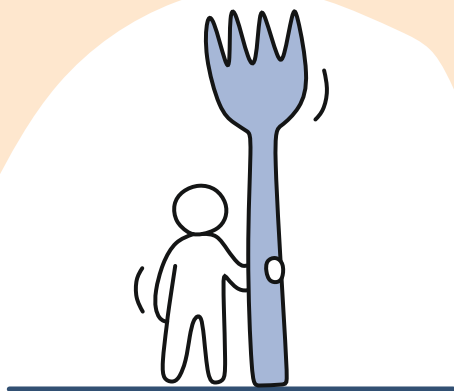
Направления социальной политики холдинга

- Ежемесячная выдача продуктового набора
- Материальная помощь при семейных обстоятельствах и дорогостоящем лечении
- Финансовая помощь в оплате ипотечных кредитов
- Подарки сотрудникам к дням рождения и юбилеям
- Санаторно-курортное лечение сотрудников и детский летний отдых
- Социальное страхование, медицинское обслуживание (профосмотры, специальная оценка условий труда, оснащение медпункта и аптек, комнат отдыха)
- Поддержка детей сотрудников: сборы в школу, подарки к Новому году
- Обучение сотрудников за счет средств компании (обязательное и дополнительное профессиональное)
- Праздники
- Конкурсы профессионального мастерства
- Премирование к наградам различного уровня (министерские, субъекта РФ, холдинга, предприятия)
- Оплата занятий спортом
- Компенсация стоимости аренды жилья
- Организация/компенсация стоимости питания сотрудников



113 млн 100 тыс. руб.

на социальное страхование, медицинское обслуживание (профосмотры, медпункт, аптечки, комнаты отдыха)



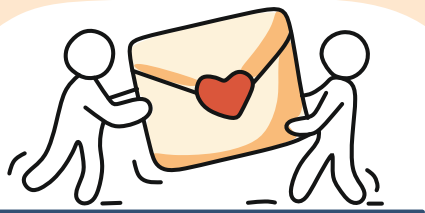
224 млн 460 тыс. руб.

на организацию питания сотрудников



60 млн 650 тыс. руб.

на ежемесячные бесплатные продуктовые наборы



41 млн 680 тыс. руб.

на компенсацию стоимости аренды жилья



572 млн 950 тыс. руб.

направлено на социальную поддержку сотрудников



44 млн 900 тыс. руб.

на проведение общехолдинговых мероприятий

16 млн 900 тыс. руб.

на материальную помощь сотрудникам при семейных обстоятельствах

10 млн 160 тыс. руб.

на проведение праздничных мероприятий на предприятиях

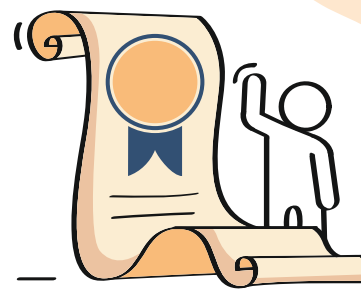
2 млн 360 тыс. руб.

на погашение ипотечных кредитов



26 млн 700 тыс. руб.

на обучение



8 млн 100 тыс. руб.

на премии работникам, получившим награды



7 млн 800 тыс. руб.

на новогодние подарки детям, подарки первоклассникам, билеты в театр, зоопарк, на елки



7 млн 100 тыс. руб.

на оплату занятий спортом сотрудников

«Сиббагро» рядом

Как на Восточно-Сибирском свинокомплексе поддерживают сотрудников

Социальный пакет — важная часть кадровой политики холдинга, и помощь реализуется по самым разным направлениям. Чтобы убедиться в этом, мы попросили сотрудников Восточно-Сибирского свинокомплекса рассказать, как именно помогает им предприятие, и узнали у заместителя директора по управлению персоналом Татьяны РОВИНСКОЙ, какую поддержку больше всего ценят работники.

Татьяна Ровинская,
заместитель
директора
по управлению
персоналом



● Помощь в оплате ипотечных кредитов



Светлана Ануева,
старший ветврач

” В 2018 году я приобрела квартиру в ипотеку. На нашем предприятии есть такой социальный проект, в рамках которого можно на определенных условиях получить от компании помощь в покупке недвижимости. После того как я купила квартиру, я собрала пакет документов и отдала их на обработку в отдел кадров. Раз в год в компании проводят собрание и рассматривают заявления сотрудников на такую помощь. Мои документы тоже приняли на рассмотрение и одобрили поддержку в оплате ипотечного кредита. Со мной был заключен договор займа, и компания ежемесячно в течение двух лет оплачивала половину моего кредита. Это мне очень помогло, я безмерно благодарна руководству и рада, что есть такие социальные проекты, есть возможность оказания помощи и поддержки своим сотрудникам.

● Компенсация стоимости путевки в детские лагеря



Инна Цыренжапова,
помощник начальника
участка опороса

” Я на Восточно-Сибирском свинокомплексе работаю восемь лет. У меня четверо детей. Благодаря предприятию в прошлом году я смогла отправить двоих детей в оздоровительный лагерь «Дружба». Компания компенсировала 25% стоимости каждой путевки. По деньгам получилась солидная сумма для семейного бюджета, сама бы я не осилила ее целиком, а благодаря этой программе смогла организовать ребятам интересный летний отдых. С помощью наших специалистов быстро подала документы, компенсацию получила тоже быстро, за что очень благодарна предприятию. Мне компания и развиваться помогла. Уже работая, я окончила Бурятскую сельскохозяйственную академию, получила диплом зоотехника. Я люблю свою работу и коллектив компании.

● Материальная помощь



Мария Увина,
старший ветврач

” От предприятия я получила материальную помощь в связи с бракосочетанием. После свадьбы и по возвращении из отпуска я предоставила все документы, и уже с первой выплатой пришла материальная помощь. Компания, насколько я знаю, активно помогает своим сотрудникам в разных жизненных обстоятельствах. И это здорово, что она таким образом заботится о нас.

” На Восточно-Сибирском свинокомплексе, как и на других предприятиях компании «Сиббагро», действуют не только различные программы, способствующие профессиональному развитию сотрудников, но и предложения, направленные на улучшение социальных условий их жизни. Работодатель оплачивает 70% за обеды и ужины, наши работники на производстве всегда накормлены. До места работы организован подвоз на автобусе, не нужно думать о том, как добраться до свинокомплекса. Особой популярностью пользуется выдача продукции: ежемесячно каждый сотрудник зарабатывает 3 кг свинины и ежегодно в декабре он может получить полутушу, оплатив только разницу в весе продукции, исключая льготные килограммы. Это большое подспорье для работников, которые живут в одном из самых мясных регионов России. Конечно, этим соцпакет не ограничивается: у нас действуют займы сотрудникам, материальная помощь в различных жизненных обстоятельствах (юбилеи, свадьбы, рождение детей, лечение), обучение за счет работодателя, подарки детям к Новому году, подарки первоклашкам и ко Дню защиты детей.



Команда Уральского мясокомбината — победитель спартакиады «Сибagro на Урале 2023»

Свердловская обл.

В Богдановиче впервые в этом году прошла спартакиада «Сибagro на Урале 2023» между тремя предприятиями — Уральским и Тюменским свинокомплексами и Уральским мясокомбинатом.



Команды предприятий соревновались в пяти видах спорта: волейболе, мини-футболе, плавании, настольном теннисе и дартсе.

Победить и сплотиться

Уральцы соревнуются в скорости, меткости и ловкости



На фото слева направо: Роман Хайрулин, директор Уральского мясокомбината, Владимир Стогний, директор дивизиона животноводства, Рустам Нусратов, заместитель директора по растениеводству Уральского свинокомплекса на открытии спартакиады

Для Уральского свинокомплекса это мероприятие на протяжении многих лет — добрая традиция. Ежегодно оно собирало десятки сотрудников и помогало лучше настроиться на борьбу за призовое место в общекорпоративной спартакиаде в Томске. В этом году в нем приняли участие еще два предприятия «Сибagro» из Нижней Тавды и Екатеринбурга.

Владимир Стогний, директор дивизиона животноводства «Сибagro»:

Искренне верю, что проведение спортивных соревнований между командами двух свинокомплексов и мясокомбината на Урале станет ежегодной традицией. Со спортом мы едины — у сотрудников «Сибagro» есть возможность заниматься в секциях за счет предприятий, на которых они работают. Это отличный бонус от компании. Уральская спартакиада — это возможность не только проявить себя в спорте, но и заявить о себе на уровне предприятия и холдинга. В этот раз мы собрались в Богдановиче, следующей территорией для ее проведения может быть Тюмень или Екатеринбург. Всем желаю успеха как в труде, так и в спорте.

Рустам Нусратов, заместитель директора по растениеводству Уральского свинокомплекса:

Участие в уральской спартакиаде — это заявка на достижение высоких результатов и успеха в работе и жизни. Кроме выполнения производственных задач, наших сотрудников объединяет корпоративная культура, спорт и настоящая дружба.

Роман Хайрулин, директор Уральского мясокомбината:

Мы верили в победу и с уверенностью можем сказать, что она заслуженная. В течение всего 2022 года наша команда участвовала в соревнованиях различного уровня и по разным видам спорта — от чемпионатов Екатеринбурга до федерального кубка «Агро России — 2022» в Москве! Будем продолжать активно готовиться к Пятой, юбилейной спартакиаде «Сибagro». Для этого в 2023 году на мясокомбинате появился отличный спортзал с современным спортивным оборудованием и инвентарем.

Сергей Ткаченко, заместитель директора по производству Тюменского свинокомплекса:

Третье место для нас — это не проигрыш, а, скорее, осознание того, что необходимо усилить подготовку в некоторых видах спорта. Рады тому, что именно в волейболе заняли второе место. Это командная игра, где важно чувство локтя, умение мыслить стратегически и просчитывать действия соперников на несколько шагов вперед. Желаю команде нашего свинокомплекса успешного выступления на корпоративной спартакиаде в Томске!

РЕЗУЛЬТАТЫ СПАРТАКИАДЫ

I место — команда Уральского мясокомбината
Одержала победу в четырех видах спорта (кроме дартса).

II место — команда Уральского свинокомплекса
Некоторые сотрудники предприятия отлично себя проявили в соревнованиях. Например, электромонтер Александр Фоминых показал лучшее время среди всех участников спартакиады в плавании. Первое место в дартсе команда взяла благодаря меткости зоотехника Евгения Носова, мастера цеха первичной переработки Евгении Князевой и главного специалиста по работе с персоналом Надежды Крутелевой. Кроме этого, в команде свинокомплекса была единственная девушка-пловец — инженер-эколог Виктория Котина.

III место — команда Тюменского свинокомплекса
Команда не приняла участия в мини-футболе, и это сказалось на общекомандном результате. Зато в отдельных видах спорта, например волейболе и настольном теннисе, тюменцы хорошо себя показали и взяли серебро. Кроме этого, в команде была единственная девушка, которая участвовала в соревнованиях по всем видам спорта, — диспетчер Мария Яркова.

Кем будет ребенок? Какой профессиональный путь он выберет? Родители всегда стремятся передать детям все самое лучшее — прежде всего собственный опыт. Хотят быть для них примером, научить их уверенно стоять на ногах. А дети, в свою очередь, нередко решают пойти по стопам старших и наследуют не только гены, но и профессию. Рубрика о том, как создаются династии и складывается преемственность, как работа становится семейным делом.

ПО СТОПАМ РОДИТЕЛЕЙ, ИЛИ КУДА ПОСТУПАТЬ

Работать с мясом профессионально, как отец, — это ответственность!
Династия Неудахиных

Анатолій Неудахін — отец Александра.

Составитель фарша участка формовки цеха переработки мяса и мясopодуKтов Томского мясокомбината.
Стаж работы — 23 года.



Ирина Шмайдер — мама Александра.

Кладовщик цеха переработки мяса и мясopодуKтов Томского мясокомбината.
Стаж работы — 2 года.



99 Я работаю на мясокомбинате уже больше 20 лет и на личном опыте знаю, что это стабильное предприятие, которое нас никогда не подводило. А в нужный момент еще и помощь оказывало. Поэтому когда у сына речь зашла о поиске работы, предложил сюда устроиться и ему. И вижу, что это решение было правильным. По крайней мере, сейчас я уверен, что он точно не останется без денег, ему будет на что купить еду и заплатить за квартиру. За это время он освоился, стал самостоятельным, встал на ноги окреп. Около двух лет назад на мясокомбинат устроилась и моя супруга. Теперь мы уже всей семьей работаем в одном цехе.

99 У меня был свой наставник на производстве, но папа мне дал даже больше, чем он. Хотя есть и обратная сторона. Когда на работе отца все знают, это большая ответственность, ведь ни в коем случае не хочется его подвести!



Александр Неудахин

Я засольщик участка производства деликатесной продукции цеха переработки мяса и мясopодуKтов Томского мясокомбината, мне 27 лет.
Стаж работы — 4 года.
У меня есть сестра **Екатерина**, она работает в г. Северске.

99 И на работе, и в часы досуга наша семья всегда вместе.



Наша история

— Первым из нашей семьи на Томский мясокомбинат пришел отец. Это было 23 года назад. Следующим был я, а после к нам присоединилась еще и мама. Сейчас мы уже втроем работаем на одном предприятии.

Почему я пошел туда, где работает отец

— Изначально по стопам отца я идти не собирался. Учился в ТГАСУ, но так сложилось, что потребовались собственные заработки. Тогда-то отец и предложил попробовать устроиться на производство. Папе я доверяю, и если он говорит, что это хороший вариант, к его словам стоит прислушаться. Так я и сделал — и не пожалел. Сам сразу ощутил, что это стабильное предприятие с официальным трудоустройством, зарплату выплачивают вовремя. А мне именно это как раз было нужно. Поработав, понял, что компания поддерживает молодых специалистов, дает возможности для карьерного роста. Есть и другие плюсы: удобный

график, работа по силам, а не изматывающая, коллектив отличный.

Поддержка отца помогает прокладывать путь в профессии

— Сейчас мой стаж уже больше четырех лет. Время пролетело незаметно, потому что постоянно нужно было осваивать что-то новое. Сначала я был помощником составителя фарша, теперь тружусь засольщиком отделения деликатесов. Сложнее всего пришлось в начале, но поскольку коллектив у нас хороший, я быстро освоился и влился в команду.

Конечно, большую роль сыграла и поддержка отца. Он тоже трудится в нашем цехе составителем фарша. Поэтому его опыт и подсказки оказались незаменимыми. Он подходил и показывал, что и как делается, делился своими знаниями и секретами в работе, чтобы я мог быть наиболее эффективным. У меня был свой наставник на производстве, но папа мне дал даже больше, чем он. Хотя есть и обратная сторона. Когда на работе отца все знают, это большая ответственность, ведь ни в коем случае не хочется его подвести!

Моя работа

Сейчас я уже два года в новой должности — засольщик мяса в цехе деликатесов. Это такой этап в производственной цепочке, который позволяет подготовить сырой продукт к варке или жарке. Нам привозят мясо с обвалки, я его солю рассолом со специями и отправляю «масцироваться». Все это занимает пять-шесть часов — в зависимости от сырья — и делает его вкусовые качества лучше, а структуру мягче. Затем мясо петляют и увозят в термичку. И только после всех этих этапов его будут жарить или варить в печи, и это займет примерно столько же времени, прежде чем мясо будет окончательно готово. Сначала я не задумывался о том, какую роль моя работа играет в общем цикле, но когда понимаешь, что конкретно от твоего вклада зависит, сразу появляется дополнительный смысл.

Наша работающая семья

В нашей семье мама пришла в «Сибagro» самой последней, тоже по рекомендации отца. Когда трудиться на одном предприятии всей семьей, это, конечно, объединяет. Мы все говорим на одном языке. Все, что происходит на производстве, на участках, где мы работаем, — обсуждаем за ужином. Людям со стороны, наверное, было бы сложно понять, о чем мы говорим.

А еще мы очень любим, как папа готовит. Он много знает про то, как сделать хороший фарш, всегда сам выбирает и покупает мясо, так что его рабочие навыки ценятся и дома.



О тех, для кого ПРОФЕССИЯ стала частью их жизни: когда сложно разделить, где заканчивается работа и начинается все остальное, кому легко просыпаться по утрам, приходить на работу с хорошим настроением и жить любимым делом, занимаясь им от всего сердца.

Галина Дерюжкина

оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм Кудряшовского свиного комплекса.

Стаж: 25 лет.

С октября 2022 занесена на Доску почета Новосибирского района.



— Мой рабочий день начинается в 8 утра. Начинаем с обхода поголовья: я должна обратить внимание на состояние животных, на микроклимат в секторе, дать лекарства, которые назначают ветврачи. При обходе я уже смотрю и намечаю план своих дальнейших действий: какому сектору нужно уделить больше внимания и так далее. Если появились какие-то проблемы, докладываю непосредственно руководителю.

За 25 лет работы у меня никогда не было желания уйти. Не все сразу получалось. В первый рабочий день я пришла, мне сказали мести клетки. Когда я промела один только сектор, в котором 24 клетки, я просто выдохлась. Я спросила, сколько вообще на одного человека таких секторов. И мне сказали, что три. Я подумала: да как это вообще возможно, разве это в человеческих силах... А потом привыкаешь, строишь свой день.

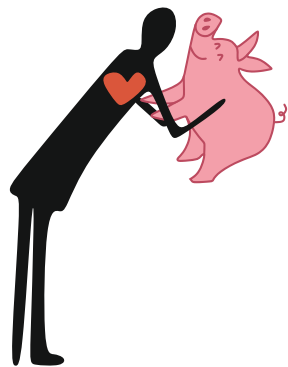
На участке дорастивания мы принимаем месячных поросят-малышей и дорастиваем их до 65 дней и 45 кг. Передаем на откорм. У нас такие середнячки. Тяжелый возраст — от мамы оторвали, от молока, нам нужно приучить их к корму, к воде.

Поросята различаются, они не все «на одно лицо». Это групповые животные, стадные. Когда они 65 дней у меня находятся, я уже замечаю, в какой клетке есть драчун, какая клетка чисто плотнее, а где грязнули. Характеры разные. Есть у нас и любимчики, появляются за это время. В основном красивенькие, которые отличаются — например, какой-нибудь пятнистый. Бывает, погладишь его, он привыкает. Идешь — он ждет тебя. Как-то отличают они своего оператора по запаху или голосу. Идешь, их поднимаешь: «Встаем, встаем!» Надо же поглядеть, как кто себя чувствует — кто встал, кто подошел к кормушке, кто, наоборот, лежит. Заходишь в клетку, смотришь. То ли он просто еще не проснулся, то ли горячий. Разговаривать с ними приходится.

С 5 вечера до 8 утра мы все выключаем, пожалуйста — спите. Ночных операторов, как на опоросе, у нас нет. Ближе к вечеру, на последнем обходе, поросята уже все лежат. Встают только утром, когда заходишь, здороваешься: «Ребятишки, вставайте!»

За работу переживаю до сих пор так же, как и поначалу. Бывает, не понимаешь, чем помочь, а хочется, чтобы все жили, были здоровы. Иногда, например, соберешь маленьких в одну клетку, витаминами поишь, наблюдаешь, а они ну не растут. Тоже переживаешь.

По образованию я зоотехник. Настоящая любовь к животным приходит с годами. Важен и результат работы, когда видишь его. Вот я приняла малышей, они у меня простояли 65 дней, и мы их передаем на другой этап. И я вижу, что у меня они здоровые, дали хороший среднесуточный привес. Привес, сохранность, исполнительные показатели — вот основные показатели, от которых зависят результаты работы и зарплата в том числе.



В СЕКТОРЕ У МЕНЯ 24 КЛЕТКИ, В КАЖДОЙ ОТ 30 ДО 50 ГОЛОВ ПОРОСЯТ, А СЕКТОРОВ ТРИ, ИТОГО — БОЛЕЕ 3600 ЖИВОТНЫХ, КОТОРЫХ НАДО ОСМАТРИВАТЬ, ДАВАТЬ ЛЕКАРСТВА, ПРИУЧАТЬ К КОРМУ, ВОДЕ.

МЯСОЕДОВ ДЛЯ МЯСОЕДОВ, ИЛИ ВКУСНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ НАЧИНАЕТСЯ

— Привет! Я — стажер-технолог Михаил Мясоедов. В этом году я заканчиваю университет по специальности «технология мяса и мясных продуктов» и хочу поделиться всем, что узнал о продукции «Сибagro» от главных экспертов компании — специалистов по мясу. Интересные факты о мясных продуктах, рецепты, новинки, разрешение неразрешимых кухонно-бытовых проблем — обо всем этом я с огромным интересом узнаю сам и буду с удовольствием делиться с вами. Практика, которую я прохожу на мясокомбинатах, даст мне возможность совсем скоро стать настоящим сотрудником холдинга, а вам — путешествовать по внутренней кухне «Сибagro» в хорошей компании. Немного волнуясь... Поехали!



Немного о себе: мне 20 лет, я родился осенью 2002 года в Красноярске, и на данный момент я студент 5-го курса по специальности «разработка рецептуры мясного продукта». Это очень увлекательное и ответственное дело, которым я планирую профессионально заниматься в должности технолога в компании «Сибagro». Расскажу почему.

Я с детства люблю вкусно и сытно поесть, особенно в хорошей компании, особенно мясо. Шашлык, стейк, сервелат, бекон, бургер и т.п. — что может быть вкуснее? Не представляю свою жизнь без мяса. Я вырос в большой и гостеприимной семье, а пережить сибирскую зиму без мясной пищи на столе крайне сложно. Мои родители до сих пор верны своему делу и стали уважаемыми специалистами. Мой отец работает инженером-экологом на одном из свинокомплексов компании «Сибagro», а мама — главным зоотехником-селекционером, поэтому наша семья знает толк в хорошем мясном продукте! Легко догадаться, что когда я окончил школу, я уже знал, где хочу работать и кем, а любовь к мясным блюдам и деликатесам определила мою специальность. Я уважаю людей, которые знают толк в мясе, владеют секретами его выбора и правильного приготовления. Моя профессия была, есть и будет: что-то, а мясной продукт будет востребован всегда, люди ели мясо с древних времен и всегда будут его любить. Барбекю из кабачка? Не смешите! Крупная мясная компания — это еще и стабильность, постоянный движ и карьерные возможности. Я не боюсь перемен, поэтому командировка или переезд если кого и пугает, то точно не меня. Для меня это новые знакомства, опыт и, конечно, новые кулинарные традиции!

Придет день, и я создам самый знаменитый рецепт мясного продукта в мире, который навсегда войдет в историю!

1. Выбираем основу правильно

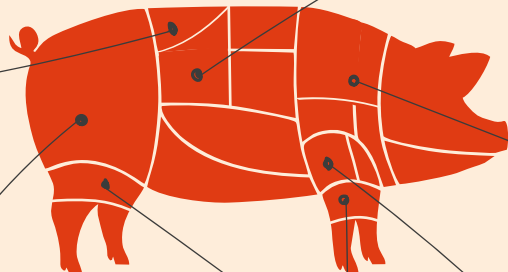
— С чего начать? Вопрос, который люди задают себе при выборе профессии, поиске работы, второй половины, темы для номера «Сибагротерритории»... И, конечно, глядя на витрину супермаркета и решая, что бы приготовить. Если по первым пунктам я и сам не прочь иногда запросить поддержки, то с последним помогу — подскажу, как точно не ошибиться, выбирая свинину для того или иного рецепта. Самое главное сакральное знание, которым поделились со мной гуру мясной кухни «Сибagro»:

❶ **ВЫРЕЗКА.** Самая неподвижная часть, поэтому считается самой нежной и постной частью туши. Жарится целиком куском или порезанной на кусочки. Подходит для эскалопов, гуляша, шашлыка и супов.

❷ **ОКОРОК.** Хороший вариант для бифштексов и индеек, можно запекать или жарить целиком. Из окорока также делают прошутто и хамон.

❸ **РУЛЬКА.** Требуется длительной термической обработки. Богата соединительной тканью с коллагеном, который в результате дает желатин, необходимый для застывания, поэтому отлично подойдет для холодца или студня. Также можно предварительно отварить и запечь в духовке.

❹ **КАРБОНАД** (спинная часть) — подходит для индеек, котлет, шашлыков, жаркого и эскалопов.



ОТ ВЫБОРА КУСКА ЗАВИСИТ, ОБЛИЖЕТЕ ЛИ ВЫ ТАРЕЛКУ В КОНЦЕ ТРАПЕЗЫ ИЛИ БУДЕТЕ ГРУСТНО ДОКОВЫРИВАТЬ ЕДУ ВИЛКОЙ, ЖАЛЕЯ, ЧТО ТАК И НЕ ЗАВЕЛИ СОБАКУ



❺ **ШЕЙКА.** Мясо шейной части очень нежное — его можно использовать для жаркого, жарки на гриле, шашлыка и для тушения. Идеально для стейков.

❻ **ЛОПАТКА.** Может быть бескостной и на кости. Первая подойдет для жаркого, фарша и котлет. Часть с костью — для тушения и супов.

— Ну вот! Теперь дело за малым — непосредственным приготовлением еды. А в следующем материале расскажу, как не тратить силы и на это тоже.